



Januar 2020

Medlemmernes vurdering af arbejdsforholdene på deres skole Resultater for Svendborg kommune

Herunder ses resultaterne for Svendborg kommune fra spørgeskemaundersøgelsen om arbejdsforholdene på skolerne. Undersøgelsen er foretaget i perioden 31. oktober 2019 til 29. november 2019. Målgruppen var medlemmer i fraktion 1 og 2, ansat på folkeskoler, herunder kommunale og regionale specialskoler for børn. I Svendborg kommune har 168 medlemmer deltaget i undersøgelsen. Svarprocenten i Svendborg kommune var således 37%. På landsplan var svarprocenten 28%.

Kun svar fra lærere og børnehaveklasseledere, som pt. er i arbejde, er medtaget. Undersøgelsen er i vid udstrækning en gentagelse af medlemsundersøgelserne fra 2013, 2015 og 2017, og der er dermed sammenligningsgrundlag herfra.

Respondenttallet på landsplan i 2019 var 11.554.

Respondenttallene i Svendborg kommune de tidligere år var:

2013: 183

2015: 221

2017: 168

1. Du bedes besvare spørgsmålene herunder på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er meget dårligt/dårlige, og 10 er meget godt/gode.

<i>Alle tal er gennemsnit</i>	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
a. Hvordan er dine fysiske muligheder (lokaler og lærerarbejdspladser inkl. it-forhold) for at forberede/efterbehandle undervisningen på skolen?	7	7,1	7,4	7,2	4,3
b. Hvordan er det psykiske arbejdsmiljø på skolen samlet set?	6,3	5,8	6,4	5,5	5,8
c. Hvordan er det fysiske arbejdsmiljø på skolen (lys, luft, støj) samlet set?	5,7	5,8	6,3	5,9	5,9
d. Hvordan er dine muligheder for efteruddannelse/kompetenceudvikling?	4,6	4,3	5,8	5,4	5,4
e. Hvordan er dine muligheder for at give den nødvendige støtte til børn med særlige behov?	4,6	4,5	4,8	4,4	5,1

Note: Besvarelser i kategorien "Ved ikke" er ikke medtaget ved beregning af gennemsnit.

2. På en skala fra 1 til 10, hvor 1 er meget dårligt, og 10 er meget godt, hvor godt er – efter din vurdering – det samlede skoletilbud, som eleverne får på din skole?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Gennemsnit:	6,9	6,7	6,8	6,3	7

Note: Besvarelser i kategorien "Ved ikke" er ikke medtaget ved beregning af gennemsnit.

3. På en skala fra 1 til 10, hvor 1 er meget dårligt, og 10 er meget godt, hvor godt er dit samarbejde med skolens ledelse?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Gennemsnit:	7,3	6,8	7	6,3	6,5

Note: Besvarelser i kategorien "Ved ikke" er ikke medtaget ved beregning af gennemsnit.

4. I hvilken grad oplever du, at ledelsen tager et tydeligt ansvar for, hvordan du skal prioritere dine arbejdsopgaver?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
I høj grad	11%	10%	
I nogen grad	39%	38%	
I mindre grad	33%	37%	
Slet ikke	12%	11%	
Ved ikke	4%	3%	
Ønsker ikke at svare	1%	2%	

5. I hvilken grad oplever du, at der er gennemsigtighed i ledelsen beslutninger om opgavefordelingen på skolen?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
I høj grad	9%	7%	
I nogen grad	37%	33%	
I mindre grad	36%	48%	
Slet ikke	14%	11%	
Ved ikke	4%	1%	
Ønsker ikke at svare	1%	0%	

6. På en skala fra 1 til 10, hvor 1 er meget lille, og 10 er meget stor, hvor stor indflydelse vurderer du, at skolens lærere og børnehaveklasseledere har på deres egne arbejdsforhold?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Gennemsnit:	5,8	5,5	5,5	4,9	5,4

Note: Besvarelser i kategorien "Ved ikke" er ikke medtaget ved beregning af gennemsnit.

7. Oplever du, at du inden for rammerne af din arbejdstid har tilstrækkelig tid til at forberede undervisningen?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Ja	22%	13%	16%	9%	59%
Nej	75%	81%	80%	87%	34%
Ved ikke	4%	6%	4%	4%	8%

8. Hvor ofte har du inden for de sidste 14 dage oplevet, at uforudsete (pludseligt opståede) opgaver er gået ud over din forberedelsestid?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
Dagligt	15%	11%	
Flere gange ugentligt	34%	39%	
Ugentligt	29%	33%	
Sjældnere end ugentligt	16%	14%	
Det har jeg ikke oplevet	4%	4%	
Ved ikke	2%	0%	
Ønsker ikke at svare	1%	0%	

9. I hvilken grad oplever du, at fælles forberedelse/teamsamarbejde understøtter dine muligheder for at skabe kvalitet i undervisningen?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
I høj grad	28%	27%	
I nogen grad	40%	41%	
I mindre grad	25%	27%	
Slet ikke	5%	4%	
Ved ikke	2%	0%	
Ønsker ikke at svare	0%	1%	

10. I hvilken grad oplever du, at du har mulighed for at levere en god undervisning af høj kvalitet?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
I høj grad	10%	4%	
I nogen grad	62%	64%	
I mindre grad	26%	32%	
Slet ikke	1%	1%	
Ved ikke	0%	0%	
Ønsker ikke at svare	0%	0%	

11. I hvilken grad oplever du, at de lokalt aftalte rammer mellem kreds og kommune om arbejdstid har gjort en positiv forskel for din arbejdssituation?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
I høj grad	13%	5%	
I nogen grad	33%	33%	
I mindre grad	24%	27%	
Slet ikke	13%	13%	
Ved ikke	16%	22%	
Ønsker ikke at svare	1%	1%	

Note: Spørgsmålet er kun stillet i kommuner med lokal aftale.

12. Med stress menes i denne sammenhæng en situation, hvor man føler sig anspændt, rastløs, nervøs eller urolig eller ikke kan sove om natten, fordi man tænker på arbejdsrelaterede problemer.

Føler du denne form for stress for tiden?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Virkelig meget	6%	7%	8%	11%	10%
Ret meget	17%	17%	21%	26%	20%
Noget	31%	35%	27%	34%	38%
Kun lidt	27%	29%	36%	24%	20%
Slet ikke	18%	13%	8%	5%	11%
Ved ikke	0%	0%	0%	0%	1%

13. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?

Fysisk vold er angreb mod kroppen, fx spark, slag, skub, benspænd, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt.

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
Ja, dagligt	1%	1%	
Ja, ugentligt	4%	2%	
Ja, månedligt	7%	7%	
Ja, sjældnere	25%	26%	
Nej, aldrig	62%	64%	
Ved ikke	1%	0%	
Ønsker ikke at oplyse	0%	0%	

14. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

Trusler om vold kan være mundtlige og udtrykkes fx som trusler mod dig, din familie eller venner, trusler mod ejendele, men også tavse i form af knyttede næver, tegninger mv.

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
Ja, dagligt	1%	2%	
Ja, ugentligt	4%	4%	
Ja, månedligt	6%	7%	
Ja, sjældnere	21%	21%	
Nej, aldrig	66%	65%	
Ved ikke	1%	1%	
Ønsker ikke at oplyse	0%	0%	

15. Har du inden for de seneste 12 måneder været nødsaget til at bruge magt i dit arbejde?

Magtanvendelse er, når en lærer fysisk fjerner eller fastholder en elev mod dennes vilje.

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
Ja, dagligt	0%	1%	
Ja, ugentligt	4%	4%	
Ja, månedligt	9%	7%	
Ja, sjældnere	36%	35%	
Nej, aldrig	50%	52%	
Ved ikke	1%	1%	
Ønsker ikke at oplyse	1%	1%	

16. Har du inden for det seneste år overvejet at søge job som lærer/børnehaveklasseleder i en anden kommune på grund af arbejdsforholdene i din nuværende arbejdskommune?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Ja	33%	26%	25%	38%	27%
Nej	62%	71%	73%	59%	68%
Ved ikke	5%	3%	2%	3%	5%

17. Har du inden for det seneste år overvejet at søge job som lærer/børnehaveklasseleder på en privat-/friskole som følge af arbejdsforholdene i din nuværende arbejdskommune?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017
Ja	39%	48%	51%
Nej	58%	52%	46%
Ved ikke	4%	1%	3%

18. Har du inden for det seneste år været sygemeldt som følge af arbejdsforholdene på din skole?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	
Ja	15%	15%	
Nej	82%	80%	
Ved ikke	2%	4%	
Ønsker ikke at oplyse	2%	1%	

19. Har du inden for det seneste år overvejet at forlade faget?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Ja	57%	65%	61%	74%	78%
Nej	40%	35%	38%	23%	21%
Ved ikke	2%	0%	1%	3%	2%

20. Hvad er årsagen til dine overvejelser om at forlade faget? (Angiv gerne flere svar)

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017
Manglende sammenhæng mellem opgaver og ressourcer/tid	71%	74%	82%
Det psykiske arbejdsmiljø, herunder samarbejdsproblemer	35%	40%	36%
Mangel på fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet	33%	28%	41%
Et ønske om nye udfordringer	24%	19%	16%
Personlige årsager	10%	6%	8%
Praktiske årsager (flytning, kortere transporttid mv.)	5%	2%	1%
Andre årsager, angiv venligst	23%	18%	18%
Ønsker ikke at svare	1%	2%	2%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har svaret "Ja" til spørgsmål 19. I 2019 var dette 6.634 personer på nationalt niveau og 109 personer i Svendborg kommune.

21. På en skala fra 1 til 10, hvor 1 er meget utilfreds, og 10 er meget tilfreds, hvor tilfreds er du alt i alt med at være lærer/børnehaveklasseleder?

	Nationalt 2019	Svendborg 2019	Svendborg 2017	Svendborg 2015	Svendborg 2013
Gennemsnit:	7	6,6	6,9	5,8	6,6

Note: Besvarelser i kategorien "Ved ikke" er ikke medtaget ved beregning af gennemsnit.