DECEMBER 2022

# Nyhedsbrev Øhavets Lærerkreds

## I dette nummer


1 Formandens julehilsen
2 Kongres 2022
3 Kongres 2022 – Inklusion
4 Kongres 2022 – Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv
5 Lærer fik 611 kr. i erstatning
6 Lærerkalender 2023/24
6 Kalender
6 Kontakt kredsen

## Formandens julehilsen

Vi er midt i den søde juletid, vi forsøger alle at få løst de sidste opgaver inden julefridagene.

Tak for jeres store engagement i det daglige; i undervisningen og i vejledningen af børn og unge. Vi løser mange vigtige og ofte vanskelige og krævende opgaver. Opgaver i det kommende år vil også kræve vores fulde indsats.

Vi har fået en ny regering, som kommer med nye indspark til samarbejdet om skolen.

Praksisfaglighed, trivsel, nye ungdomsuddannelsesveje m.m. er noget, vi kommer til at drøfte og som vil blive en del af vores kommende arbejde. Vi skal minde vores politikere om, at det vil kræve ressourcer, og at lærerne også skal kunne følge med i alle de nye tiltag.

Regeringen udtaler, at de vil sætte skolerne fri, således at det "åbenlyst vigtigste" kommer i fokus. For os er det "åbenlyst vigtigste", at der kommer flere ressourcer til såvel skolerne som til indsats for unge. Det vil gavne både medarbejdernes arbejdsmiljø, elevernes trivsel, undervisningen og unges mod på livet.

Noget, der ærgrer os er, at der er sat spørgsmålstegn ved en læreruddannelse i Svendborg. Vi håber, at de planer, der allerede er lagt for uddannelsen, vil blive fulgt.

Der er nok at tage fat på, og vi glæder os til at forsætte i 2023 med at skabe bedre vilkår for vores medlemmer.

Vi ser frem til et godt samarbejde i det kommende år og ønsker dig og dine kære en glædelig jul og et godt og lykkebringende nytår.

Lone Clemmensen
Kredsformand

***Sæt kryds i kalenderen: Generalforsamlingen d. 13. marts 2023.***

# Kongres 2022

Danmarks Lærerforenings årlige kongres blev afholdt d. 8.-9. november i København.

Her blev der bl.a. debatteret "Inklusion" og "Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv".

Under punktet "Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv", kom to af kredsens delegerede, Lene Kingo og Tea Wagtberg på talerstolen som en reaktion på formanden for DLF's overenskomstudvalg Morten Refskovs omtale af DLF's nye redskab, hvor tillidsrepræsentanterne skal registrere alle medlemmers planlagte arbejdstid. Redskabet er ifølge Morten et yderst vigtigt redskab til klarlægning af, hvorvidt der er et fornuftigt forhold mellem undervisning, forberedelse og øvrige opgaver. Men der har for tillidsrepræsentanterne været store udfordringer – både tekniske og opgavemæssige – med registreringen.

"Jeg oplever, at foreningen har glemt at investere i arbejdsforholdene for TR. De er pressede på arbejdstiden og de opgaver, der er på den lokale arbejdsplads. Derudover formidler de foreningens politik, de involverer og inddrager kolleger, registrerer arbejdstid og meget mere, sagde Lene.

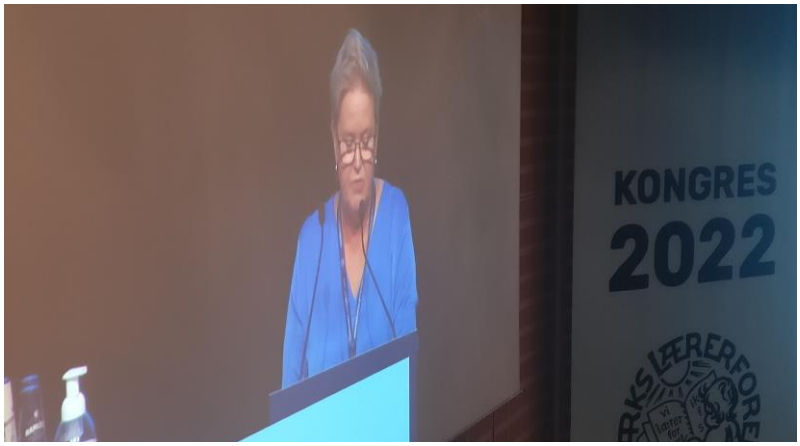
"Jeg er klar over, at lokale arbejdsforhold for TR er forskellige afhængig af lokale arbejdstidsaftaler, men det betyder også, at vi svigter de TR, der ikke har kunnet få aftalt gode arbejdsforhold. Det er vigtigt at få skabt ilt til de tillidsrepræsentanter, der står derude hver dag. Det er svært at nå opgaverne. De har ikke tid til det. De vælter i det", lød det fra Lene.

Morten Refskovs kom med en opfølgende udtalelse på Lenes opråb: "Min påstand vil være, at hvis arbejdstidsregistrering vælter læsset, så er man generelt spændt for hårdt for som tillidsmand", sagde han, "da man ifølge arbejdstidsaftalen skal have den "fornødne" tid til TR-opgaven", og Morten opfordrede til at man henvendte sig til DLF, såfremt dette ikke var tilfældet.

Den udtalelse fik Tea til at gå på talerstolen:
"Jeg må indrømme, at det provokerer mig helt vildt, når Morten Refskov står og beder om, at vi i kredsene skal melde ind, så hovedstyrelsen VED, når der er TR'er ude i kredsene, der ikke får den "fornødne" tid. Undskyld mig, men det MÅ I da vide – ellers har vi da et seriøst kommunikationsproblem mellem top og bund her i foreningen!"
Tea nævnte en TR uden en lokal arbejdstidsaftale der havde 60 årlige TR-timer og en anden, som havde 40 timer om året til at være TR – og klasselærer!
"Jeg nægter at tro på, at deres arbejdsvilkår ikke også er hovedstyrelsen bekendt. Der er TR'er, der er ved at knække nakken, fordi vi ikke som organisation har formået at forhandle en konkret central arbejdstidsaftale, der sætter tal på, hvad den "fornødne" tid er. Jeg savner en solidaritet!" sagde Tea.

Kredskontoret

# Kongres 2022 – Inklusion




På Danmarks Lærerforenings kongres var emnet "Inklusion" imødeset med spænding, da vi alle ved, at det er et af de områder i folkeskolen, der har været og er mest debat om. Hovedproblematikken er jo, at den bundne opgave inklusion fra starten og i hele perioden har været underfinansieret, ja mange steder en "spareøvelse" i kommunerne.

Emnet "Inklusion" bragte ikke uventet en livlig og skarp debat, hvor der blev fremsat flere ændringsforslag til Hovestyrelsens forslag til kongresbeslutning. Hovedstyrelsens forslag bygger kort fortalt om en fortsættelse af arbejdet med emnet i samarbejdet, "Sammen om Skolen".

Flere af ændringsforslagene var klare præciseringer og ønsker om en "skærpelse af retorikken" i forhold til hovedstyrelsens forslag.

Hovedstyrelsen valgte (klogeligt) at indskrive de fleste af disse forslag i et nyt forslag, som senere blev vedtaget enstemmigt.

Rigtig interessant blev det, da "Det forpligtende Kredssamarbejde Østjylland" fremsatte et resolutionsforslag med titlen: "Lev op til jeres politiske ansvar".

Et resolutionsforslag er den "skarpeste" udtalelse, en kongres kan vælge udadtil. Dette er således en skarp udtalelse fra kongressen, som beder politikerne om at leve op til deres ansvar i forhold til inklusionsopgaven. Her var formanden på talerstolen og mene, at tonen i forslaget var for skarp, og at det ikke er den retorik, man ønsker for samarbejdet. Han bad forslagsstillerne trække forslaget.

Forslagsstillerne valgte dog at fastholde resolutionsforslaget, og det kom til afstemning i salen. De delegerede valgte at stemme for forslaget med et relativt stort flertal.

Det blev altså til en skærpelse til hovedstyrelsen i forhold til deres ønske om en blødere linje. De delegerede er med andre ord trætte af, at der ikke rigtig sker en positiv udvikling i tiltag i forhold til inklusionsopgaven.

Det er efter min mening glædeligt.

Steen Agersø

# Kongres 2022 – Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv

Under overskriften "Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv" fremlagde DLF's hovedstyrelse et beslutningsforslag, der understregede, at der er brug for, at lærernes stemme i højere grad bliver hørt, og at lærernes arbejdsvilkår skal forbedres for at dette kan ske. I hovedstyrelsens forslag blev DLF forpligtet til at arbejde hen imod flg. fire mål:

- Øgede investeringer i folkeskolen og institutioner knyttet til denne.
- Fortsat arbejde med at implementere A20, så den indflydelse på skolen, der er lagt op til, at lærerne skal have, bliver realiseret.
- Bedre tid og rammer for lærerne på den enkelte skole til at indgå i den pædagogiske samtale og i drøftelserne af de prioriteringer, der bliver fortaget på skolerne.
- Mulighed for løbende kompetenceudvikling.

Debatten i forbindelse med dette emne drejede sig primært om tre emner:

**Realiseringen af A20:** Hvor langt er man kommet på den enkelte skole i forhold til at sikre et reelt samarbejde mellem lærere, ledelser og forvaltningen? Formanden for overenskomstudvalget Morten Refskov, mente at vi er godt på vej, mens flere på kongressen gav udtryk for at have svært ved at se progressionen i denne del af implementeringen af A20.

**Tid og rammer for medlemmerne og de tillidsvalgte:** Er der reelt den tid og de rammer, der skal til, for at medlemmerne og de tillidsvalgte kan søge den indflydelse på skolerne, som A20 lægger op til?

**Kompetenceudvikling og efteruddannelse:** Formand Gordon Ørskov argumenterede for behovet for øget kompetenceudvikling blandt medlemmerne og foreslog bl.a. en trepartsaftale eller som en del af overenskomstforhandlingerne. Flere af kongressens delegerede udtrykte en bekymring for, om man derved indirekte nikkede til, at kompetenceudvikling skal være et af de krav, foreningen opstiller i forhold til A24. Flere af de delerede mente ikke, at kompetenceudvikling er noget man skal betale for selv igennem sin overenskomst. Det er vigtigere at sikre mindre undervisning, mere forberedelse og mere i løn, før der bruges midler på kompetenceudvikling.

Efter et par timers debat reviderede hovestyrelsen deres beslutningsforslag, så en del af kongressens kritik blev indarbejdet i forslaget, som så blev stemt igennem.

Men mon ikke, at spørgsmålet om kompetenceudvikling som en del af OK24 fortsat vil give anledning til debat til næste år kongres, hvor DLF skal opstille og vedtage de endelige overenskomstkrav?

Thomas B. Henriksen

# Lærer fik 611.000 kr. i erstatning

**Sag vundet i Afskedsnævnet: Intet grundlag for bortvisning**

Danmarks Lærerforening har fået medhold i en sag om bortvisning.

Sagen drejede sig om en lærer, der efter 18 års ansættelse i en kommune uden en eneste anmærkning i personalemappen blev beskyldt af otte elever fra en 5. klasse for bl.a. at skulle have nevet dem i armen, hevet dem i hestehalen, klappet dem i ryggen, dasket dem nakken m.m.

Skoleledelsen fritog straks læreren for tjeneste og indkaldte ham til en tjenstlig samtale. Til den tjenstlige samtale blev medlemmet meddelt, at han ville blive bortvist.

Kommunen tillagde ikke medlemmets forklaring nogen vægt og forhørte sig heller ikke hos andre kollegaer om deres observationer. Dette til trods for, at medlemmet under hele sagen forklarede, at hvis han havde givet eleverne et klem på armen, et klap på skulderen eller et lille ryk i hestehestehalen, så var det alene i opmuntringssituationer, hvis eleverne f.eks. have gjort det godt.

Opmanden afsagde 7. juni 2022 kendelse i sagen og vurderede, at der hverken var grundlag for en afskedigelse eller bortvisning. Medlemmet skulle foruden erstatning for den manglende løn i opsigelsesperioden også have en godtgørelse for usaglig bortvisning. Erstatningen lød på 6 måneders løn. Det betyder, at kommunen skulle betale medlemmet 560.000 kr. + 51.000 kr. i renter.

Opmanden lagde i kendelsen bl.a. vægt på, at der alene var tale om overtrædelser, som hverken hver for sig eller samlet kan begrunde en bortvisning eller afskedigelse. Samtidig lagde Opmanden vægt på, at der ikke var grundlag for at antage andet, end at læreren, hvis han havde fået en skriftlig irettesættelse eller advarsel, ville have indrettet sin fremtidige omgangsform herefter.

Det er en vigtig principiel sag, som Danmarks Lærerforening allerede har brugt i flere efterfølgende forhandlinger, idet der opleves flere og flere sager, hvor kommunerne fuldstændig ukritisk lægger børnenes forklaringer til grund, hvilket er stærkt problematisk for lærernes retssikkerhed.

Danmarks Lærerforening

## Lærerkalender 2023/24

Det er nu tid til at bestille lærerkalenderen for skoleåret 2023/24. Bestil hos din tillidsrepræsentant, hvis du er tilknyttet en arbejdsplads og har en TR eller direkte til kredskontoret, hvis du ikke har en TR eller er ledig eller pensionist.

365 Januar 2023

| | Man | Tir | Ons | Tor | Fre | Lør | Søn |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 52 | | | | | | | 1 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 2 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 3 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 4 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 5 | 30 | 31 | | | | | |

365 Februar 2023

| | Man | Tir | Ons | Tor | Fre | Lør | Søn |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 7 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 8 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 9 | 27 | 28 | | | | | |

365 Marts 2023

| | Man | Tir | Ons | Tor | Fre | Lør | Søn |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 11 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 12 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 13 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

## Kalender

| | |
|---|---|
| **Juleferie – kontoret er lukket** | 22. december-3. januar |
| **Vinterferie – kontoret er lukket** | 13.-19.februar |
| **Generalforsamling** | 13. marts |

## Kontakt kredsen

***I juleferien kan kredsformand Lone Clemmensen kontaktes i akutte tilfælde på tlf. 22 22 83 58 på hverdage i tidsrummet 9.00-11.00 eller på mail loc@dlf.org.***

Øhavets Lærerkreds
Færgevej 32
5700 Svendborg
Tlf. 6221 0162
Mail 086@dlf.org

Kontoret er åbent
Mandag-torsdag 10.00-16.00
Fredag 10.00-15.00

Telefonen er åben
Mandag-fredag 9.30-12.15 og 12.45-15.00
Fredag dog kun til kl. 14.00

***Sæt kryds i kalenderen: Generalforsamlingen d. 13. marts 2023.***