

Nyhedsbrev

Øhavets Lærerkreds

I dette nummer

- 1 'Ja' til OK24
- 2 Lønstigninger på det kommunale område
- 3 Lønstigninger på det statslige område
- 4 Pædagogisk værtskab med Rasmus Alenkær
- 4 Nyttig viden – særlig feriegodtgørelse / ferietillæg
- 5 Seniorer i Svendborg Kommune
- 6 1. maj på kredskontoret
- 7 Tredages tur til Haraldskær
- 8 Kalender
- 8 Kontakt kredsen

'Ja' til OK24

Hvad fik DLF i OK24?	
KONGRESSENS KRAV	RESULTAT
Kompetenceudvikling	✓
Generelle lønstigninger	✓
Bedre barselsvilkår	✓
Fornyelse af praktikaftalen	✓
Bedre gruppelevsordning	✓
Lønanciennitet fra før læreruddannelse	✓

Det blev til et stort ja til overenskomsten. På det kommunale og regionale område har 82 % af DLF's medlemmer stemt 'ja'. Stemmeprocenten endte på 67,4 %.

På det statslige område endte stemmeprocenten på 53,4 %. Af disse har 89,3 % stemt 'ja'

Der er ved OK24 aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,8 % i den toårige overenskomstperiode plus en ekstra udmøntning i 2025.

På det **kommunale** område omfatter den samlede ramme:

- Generelle lønstigninger i den toårige overenskomstperiode på i alt 6,51 % inkl. forventet udmøntning fra reguleringsordningen.
- 2 % er aftalt anvendt ved organisationsforhandlinger.
- Særlige puljer til overenskomstdækning af pensionister, forbedrede barselsvilkår og lavtlønsgrupper
- En skønnet reststigning i overenskomstperioden på samlet 0,2 %.

På det **statslige** område omfatter den samlede ramme:

- Generelle lønstigninger på i alt 7,4 % inkl. forventet udmøntning fra reguleringsordningen.
- 0,95 % er aftalt anvendt ved organisationsforhandlinger.
- Særlige puljer til andre formål, bl.a. særligt udsatte grupper og forbedrede barselsvilkår.
- En skønnet reststigning i overenskomstperioden på samlet 0,4 %.

På de næste sider kan du se, hvordan midlerne udmøntes på hhv. det kommunale og det statslige område.

Udmøntning af OK24 på det KOMMUNALE område

Sådan kommer lønstigningerne på det KOMMUNALE område:

1. april 2024	4,00 % som generel lønstigning
1. oktober 2024	1,74 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen
1. april 2025	Lønforbedringer for enkeltgrupper (i alt 2 %) – se nedenfor
1. oktober 2025	0,57 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen
1. november 2025	0,20 % som generel lønstigning, derudover ekstraordinær udmøntning

Lønstigninger pr. 1. april 2025 (2 %):

Tillæg til almenområdet:

Til lærere og børnehaveklasseledere ansat ved almene folkeskoler, herunder PPR og UU-vejledere på læreroverenskomst, er der aftalt en nyt pensionsgivende tillæg på 4.800 kr. (årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau), hvilket svarer til 642 kr. pr. måned ekskl. pension pr. 1.4.2025. Ansatte ved selvstændige skoler for specialundervisning, selvstændige institutioner for STU, heldagsskoler og lærere ved specialundervisning for voksne er ikke omfattet af tillægget. Disse grupper bevarer deres hidtidige specialundervisningstillæg.

Fritvalgstillæg:

Fritvalgstillægget hæves fra 1,38 % til 1,64 %. Dette svarer i gennemsnit til en forhøjelse på 112 kr. pr. måned pr. 1.4. 2025.

Medregning af anciennitet:

For lærere i folkeskolen med læreruddannelse medregnes med virkning fra 1. april 2024 evt. ansættelse som månedslønnet ikke-læreruddannet lærer i folkeskolen i lønancienniteten.

Derudover indeholder altalen også en række andre elementer, bl.a.:

Opsparing af frihed: Mulighed for at opspare afspadseringstimer og timer fra 6. ferieuge. Der kan maksimalt opspares frihed svarende til 15 dage.

Forbedrede barselsvilkår: Far/medmors lønret udvides med tre uger, så hele den øremærkede forældreorlov kan holdes med løn. Lønretten til flerlingeforældre (forældre med to eller flere børn ved samme fødsel) udvides med 13 uger til hver. Desuden er der aftalt bedre lønrettigheder for forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforældre). Desuden er der aftalt bedre lønrettigheder for forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforældre).

Overenskomstdækning af pensionerede: Pensionister bliver omfattet af overenskomsten og ansættes på samme vilkår som andre overenskomstansatte lærere.

Særlig feriegodtgørelse: Den særlige feriegodtgørelse forhøjes med 0,53 procentpoint pr. 1. maj 2024. Dette tillæg erstatter løntillægget som kompensation for afskaffelse af st. bededag.

Kompetencefond: Der åbnes mulighed for at søge støtte til kurser/uddannelser med fokus på undervisningsfag, didaktiske eller vejledningsfaglige områder.

Den samlede aftale kan læses [her](#)

Udmøntning af OK24 på det STATSLIGE område

Sådan kommer lønstigningerne på det STATSLIGE område:

1. april 2024	5,89 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen
1. april 2025	1,31 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen
1. november 2025	0,2 % som generel lønstigning, derudover ekstraordinær udmøntning

Organisationsforhandlinger

Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler

Alle ansattes løn på organisationsaftalen forhøjes pr. 1.4 2025 med 3.200 kr. (årligt grundbeløb) svarende til 3.979 kroner årligt i niveau 1.4 2025. Beløbet tillægges det eksisterede OK18-tillæg.

Lærere på frie fagskoler vil pr. 1.4 2025 få forhøjet kostskoletillægget med 2.200 kr. (årligt grundbeløb) svarende til 2.735 kroner årligt i niveau 1.4 2025.

Der er indgået aftale om fornyelse af praktikaftalen.

Derudover indeholder altalen også en række andre elementer, bl.a.:

Opsparing af frihed

Der er fremover mulighed for at opspare frihed svarende til maksimalt 15 dage med det formål at skabe større fleksibilitet i arbejdslivet for den enkelte medarbejder. Der kan opsaves afspadseringstimer af over-/merarbejde, timer fra særlige feriedage og af en række øvrige godtgørelser, fx konverteret ulempegodtgørelse og godtgørelse for weekendarbejde.

Forbedrede barselsvilkår

Der er aftalt en række forbedrede barselsvilkår. Far/medmors lønret udvides med tre uger, så hele den øremærkede forældreorlov kan holdes med løn. Lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlingeforældre) udvides med 13 uger til hver. Desuden er der aftalt bedre lønrettigheder for forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforældre).

Kompetenceudvikling

Den Statslige Kompetencefond videreføres med en økonomisk ramme svarende til resultatet fra OK21.

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse forhøjes med 0,52 procentpoint pr. 1. april 2024. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg som kompensation for afskaffelsen af st. bededag.

Den samlede aftale kan læses [her](#)



Pædagogisk værtskab med Rasmus Alenkær

Forventningsfulde deltagere var mødt op på Nymarkskolen, klar til aftenens foredrag med Rasmus Alenkær.

Under overskriften "Pædagogisk værtskab" som også er titlen på hans seneste bog, talte Rasmus om uro og støj i undervisningen, og hvad vi kan gøre for at minimere den.

Rasmus Alenkær leverede et inspirerende og underholdende foredrag; han kom med gode ideer til værktøjskassen og anbefalinger til pædagogiske greb, som afspejler hans praksiserfaring.

LOMA havde sørget for frugt og lækkerier til kaffen, og der var stor ros til forplejningen.

Alt i alt et vellykket arrangement.

Gitte Storm Henriksen



Nyttig viden – Særlig feriegodtgørelse/ferietillæg

Særlig feriegodtgørelse/ferietillæg

Kommunalt ansatte

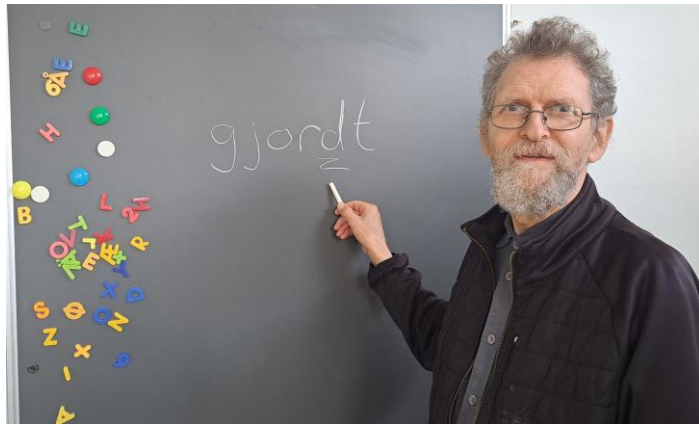
Alle ansatte får et ferietillægget på 1 % af den ferieberettigede løn, som udbetales 2 gange om året. For kommunalt ansatte udbetales ferietillægget for perioden fra 1. september til 31. maj med lønnen ultimo maj måned. Ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales med lønnen ultimo august måned.

Forhøjet ferietillæg udgør 1,15 % af den ferieberettigede løn (tillægget forhøjes med 0,53 procentpoint pr. 1/5 2024). Det forhøjede ferietillæg for perioden 1. januar til 31. december udbetales med lønnen ultimo april året efter.

Ansatte i staten

For ansatte i staten udgør ferietillægget 1,5 % (dette forhøjes med 0,52 procentpoint pr. 1/4 2024). Udbetaling af ferietillægget sker i henholdsvis slutningen af maj og i slutningen af august.

Seniorer i Svendborg Kommune



En del af arbejdet med attraktive faglige arbejdsfællesskaber i Svendborg Kommune retter sig mod seniorerne. Målet er at gøre det attraktivt for seniorer at gå senere på pension. Derfor vil du, når du fylder/er fyldt 59 år modtage et brev i din e-boks, som opfordrer til, at du beder din leder om en seniorsamtale. De første breve sendes ud i maj, og HR forventer, at alle har fået brev senest til efteråret. Husk, at du ikke behøver at vente på et brev for at bede om en seniorsamtale, og det er frivilligt, om du ønsker en samtale.

Seniorsamtalen har til hensigt, at I drøfter dit arbejdsliv. Måske er der behov for nogle tilpasninger, så du som medarbejder fortsat finder det attraktivt og muligt at blive i dit arbejde. Det kan være en drøftelse om kompetenceudvikling, fysiske begrænsninger, ønsker til særlige arbejdstider osv.

Hvilke muligheder den enkelte medarbejder har afhænger dels af arbejdsopgaverne, men afhænger også af det øvrige fællesskab og arbejdspladsens økonomi.

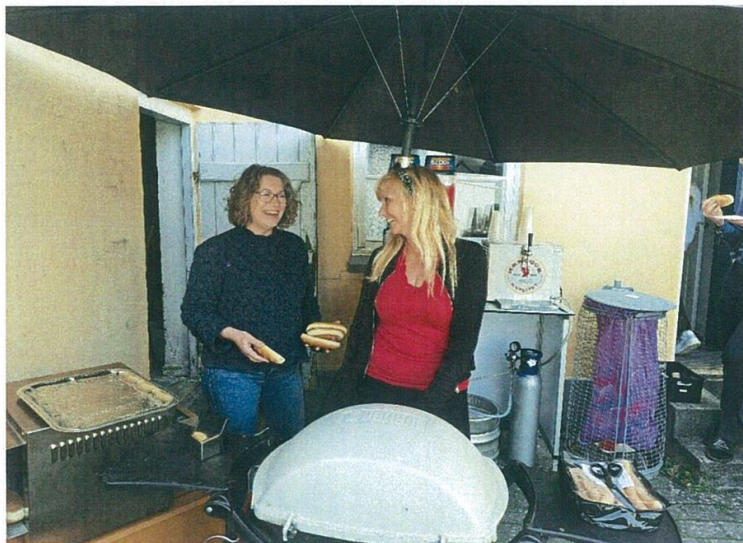
På Svendborg Kommunes intranet kan du bl.a. finde:

- Seniorfortællingen
- Seniorsamtale
 - Medarbejdersguide til seniorsamtalen
 - Lederguide til seniorsamtalen
 - Inspirationskatalog til seniorsamtalen
- Seniordage

[Læs mere via siden på intranettet.](#)

Gitte Henriksen

Sæt **X** i kalenderen. Vi fejrer Danmarks Lærerforenings 150 år og 1. maj på kredskontoret



Onsdag d. 1. maj kl. 16.00 -18.30

Musiker og komponist Jens Krøyer står for musikken og en god Pubquiz.

Vi byder på pølser, øl, sodavand, slushice m.m. Der vil være aktiviteter for børn og barnlige sjæle. Så, har du lyst til en hyggelig eftermiddag d. 1. maj 2024 i selskab med os, dine nuværende og måske tidligere kollegaer, andre lærere, børnehaveklasseledere, vejledere, konsulenter og andet godtfolk, så tag familien under armen og kom forbi kredskontoret onsdag d. 1. maj mellem kl. 16.00 og 18.30.

Tilmelding til din TR eller til kredskontoret på 086@dlf.org eller tlf. 6221 0162 senest d. 29. april 2024.

Vi ses

Øhavets Lærerkreds

Tredages tur til Haraldskær 17.-19. juni



Turen er både for seniorer og aktive medlemmer, der kan holde 6. ferieuge.

Den 17. til 19. juni har vi planlagt en tredages tur med oplevelser, hygge og socialt samvær. Turen går til et af vores dejlige kursuscentre – nemlig Haraldskær ved Vejle. Kursuscenteret ligger 7 km vest for Vejle i den frodige og idylliske Vejle Ådal. Haraldskær byder på udsøgt gastronomi med fokus på bæredygtighed.

Turen foretages "med egen bus" fra Frank A. Under turen besøger vi bl.a. ved Hindsgavl Slot, Fjordenhus, Horsens Fængsel, Silkeborgsøerne og Himmelbjerget og Clay.

Se det fulde program [her](#).

Prisen for alt dette: Busture, 2 overnatninger 2 x morgenmad, 2 x frokoster og 2 x middage er ved **20 tilmeldinger** 2.900 kr. pr. person. Ved flere tilmeldinger (dog max 40), vil prisen blive reduceret.

Tilmelding til Øhavets Lærerkreds på mail 086@dlf.org eller tlf. 6221 0162.

Tilmeldingsfrist og betaling senest den 1. maj 2024.
Minimum deltagere 20. Maximum 40.

På kredsens vegne
Erik Rasmussen, Leif Christensen og Lone Clemmensen

Byhavebierne forbereder 1. maj og fejringen af Danmarks Lærerforenings 150 års jubilæum på kredsen



Kalender

Internat – kontoret er lukket	29. – 30. april
Kristi himmelfartsferie – kontoret er lukket	9. – 10. maj
2. pinsedag – kontoret er lukket	20. maj
Grundlovsdag – kontoret er lukket	5. juni
Sommerferie – kontoret er lukket	3. juli-6. august

Kontakt kredsen

I sommerferien kan formand Lone Clemmensen i akutte tilfælde kontaktes på hverdage i tidsrummet 9.00-11.00 på tlf. 2222 8358.

Øhavets Lærerkreds

Færgevej 32

5700 Svendborg

Tlf. 6221 0162

Mail 086@dlf.org

Kontoret er åbent

Mandag-torsdag 10.00-16.00

Fredag 10.00-15.00

Telefonen er åben

Mandag-fredag 9.30-12.15 og 12.45-15.00

Fredag dog kun til kl. 14.00



Følg os på facebook: [Øhavets Lærerkreds DLF](https://www.facebook.com/ØhavetsLærerkredsDLF)