

Beretning til årsmødet 2012 den 22. og 23. august på Hotel Frederiksdal

Dette er det niende i rækken af årsmøder i fraktion 4, og for tredje gang er det med 55 deltagere, et antal der efter min overbevisning har styrket den demokratiske medindflydelse for pensionistarbejdet i Danmarks Lærerforening. Vi har måttet kæmpe for denne repræsentation af 4 årsmøderepræsentanter i hvert af de 11 forpligtende kredssamarbejder. I begyndelsen var der kun 2 repræsentanter fra hvert af de dengang eksisterende 14 amter. Hertil kommer så de 10 kongresdelegerede og så mig som hovedstyrelsesmedlem og formand for pensionisterne.

Det har været et år med valg. Af de 44 årsmøderepræsentanter er der 30 genvalgte og 14 nyvalgte. Nyvalgt er så meget sagt, for 7 af dem har tidligere deltaget i årsmøder, enten som kongresdelegeret eller som suppleant. Så i denne forsamling ligger der megen erfaring og heldigvis også fornyelse til en god arbejdsindsats.

Jeg vil gerne pointere, at det er et ansvarsfuldt arbejde at være årsmøderepræsentant. Når årsmødedatoerne er meldt ud, skal man rydde sin kalender og samtidig bede sin suppleant gøre det samme. Vedkommende skal stå parat, hvis noget alvorligt indtræffer. Og det kan der, ved vi alle. Sidst så vi det ved Johs. Pedersens uventede dødsfald.

Der er 3 nye kongresdelegerede, nemlig som nævnt Ane Lykkegaard, København, Poul Krebs Lange, Haderslev og Leif Jørgensen, Varde.

Valg

Hovedstyrelsesvalget var som bekendt et fredsvalg, da ingen andre stillede op, så I må finde jer i mig og min facon i endnu fire år. Jeg er glad for valget og taknemmelig for den tillid, som årsmødet sidste år viste mig ved sin støtte. Jeg vil gøre mig umage for at leve op til jeres forventninger.

Valget af kongresdelegerede blev jo, som årsmødet sidste år ønskede det. Næmlig de 10 personer, som årsmødet havde peget på, og som det havde tillid til. Ingen andre stillede op. En enkelt kontaktede mig i opstillingsperioden ud fra det udsagn, at det kunne da være meget sjovt at komme til kongres! Jeg syntes jo nok, det var et lidt spinkelt grundlag at opstille på, men sagde, at feltet selvfølgelig var åbent, og at ingen kunne forhindre vedkommende i at opstille. - Det skete dog ikke, så også her var der fredsvalg, og de kongresdelegerede og jeg har allerede holdt et intromøde i København og det årsmødeforberedende møde på Sixtus. Samarbejdet og tonen lover godt for det fremtidige arbejde!

Vedtægtsændringer for fraktion 4

Om det er årsmødets enige indstilling til valg af kongresdelegerede sidste år, der har givet FU ideen, at årsmødet skal vælge sine kongresdelegerede, og den kendsgerning, at der heller ikke i 2010 var valg, skal jeg lade være usagt, men jeg har mine anelser,

for pludselig lå på bordet i OAU et forslag om en **ændring af vedtægtens § 14, 15, 16 og 17**, så fraktion 4's kongresdelegerede fremover vælges på fraktion 4's årsmøde og ikke som hidtil ved et landsvalg.

Sidste gang, vi havde landsvalg i fraktion 4, var i 2008, hvor der var 11 kandidater til 10 pladser, og et kostbart valg blev gennemført. Stemmeprocenten ved valg i fraktion 4 har heller ikke været høj. Ved valgene i **2006 og 2008** under 20 %.

Da forslaget kom op i OAU efter nytår sammen med andre forslag til vedtægtsændringer på kongres 2012, bad jeg om udsættelse til kongres 2013, så årsmødet kunne nå at drøfte forslaget. Men vores konsulent udi vedtægter Søren Munch belærte mig om, at hvis det først kom på kongres 2013, som jo finder sted efter årsmødet, så ville det ikke få effekt før ved valget i 2016. Sådan!

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg hidtil har betragtet et landsvalg som den mest demokratiske valgform. Men det er desværre en ganske ringe procentdel, der stemmer, og ser man på stemmetallene i de enkelte kredse, ja så er det dér, hvor man har en kandidat, at der gås til stemmeurnerne!

Af meget stor betydning for mig er det også, at årsmødet med en fordobling af årsmøderepræsentanter er blevet betydeligt mere repræsentativt.

I andre dele af foreningen har det repræsentative demokrati jo også sin plads. Formand og næstformand vælges ikke ved landsvalg. De vælges på kongressen, som generelt har erfaring for, hvordan de to personer agerer og arbejder.

Årsmøderepræsentanter er på samme måde valgt repræsentativt. Jeg har ikke hørt om et eneste forpligtende kredssamarbejde, hvor man udskriver valg blandt alle pensionister i kredsen. Samtlige 11 forpligtende samarbejder har valgt den repræsentative metode, hvor to repræsentanter fra hver kreds stemmer på en kandidat. I Skolelederforeningen og Lærerstuderendes Landskreds, som lige som os hver har 10 kongresdelegerede, stemmer man på deres repræsentantskabsmøder efter den foreslåede metode. Altså repræsentativt.

I Børnehaveklasselærerforeningen har man i princip et landsvalg, men ifølge traditionen opstilles/vælges først bestyrelsens medlemmer, dernæst indstiller deres årsmøde et antal op til 10. - Jeg har talt med Ulla Koch Sørensen, som er HST-medlem og børnehaveklasseleder gennem mange år, og hun kan ikke huske, hvornår man sidst havde landsvalg i Børnehaveklasselederforeningen!

Jeg tror ikke, der er nogen tvivl om, at dette forslag, indstillet af en enig HST, vil blive vedtaget på kongressen. De 10 kongresdelegerede er indstillet på at støtte det. – Jeg håber, årsmødet vil gøre det samme.

Til gengæld er det meget vigtigt, at vi undgår enhver form for ”indspisthed”. Det skal ikke **kun** være personer fra denne forsamling, som kan opstille. Som årsmøderepræsentanter har vi alle en erfaring om gode og kvalificerede kandidater i vort område, som vi kan foreslå. Det vigtigste er, at vi får valgt de bedste personer.

Hvis forslaget vedtages på kongressen, vil retningslinjerne for valget i 2014 blive udarbejdet i ”lovkontoret” af Søren Munch, som kender alle detaljer i vedtægterne, uden dog på nogen måde at være paragrafrytter - og de bliver så behandlet i OAU, hvor jeg selv heldigvis sidder og har en vis indflydelse. Herefter skal de vedtages i HST. En lang, men nødvendig proces, når det drejer sig om vedtægter.

Særlig Fond

Et andet vigtigt forslag til vedtægtsændring drejer sig om Særlig Fond. Det er en historisk kendsgerning, at Særlig Fond blev etableret i 60’erne og 70’erne ved et forhøjet kontingent for at have et stærkt våben i eventuelle arbejdskonflikter. Vi peb lidt den gang, men vi betalte. I dag er der med tilskrivning af renter og dygtig forvaltning 2,6 milliarder i Særlig Fond.

Når et flertal i HST i har udarbejdet et forslag til vedtægtsændring med henblik på en bredere anvendelse af Særlig Fonds midler, skyldes det, at verden ser anderledes ud i dag, end den gjorde, da Særlig Fond blev skabt i 60’erne og 70’erne. Da foregik arbejdstidsforhandlingerne centralt, mens de i dag ligger ude i de enkelte kommuner. Ikke noget DLF har ønsket, men et ufravigeligt krav fra modparten. Og der ser det ikke godt ud. KL lægger i stadig højere grad pres på de enkelte kommuner for at få så mange undervisningstimer som overhovedet muligt ud af lærerne på de enkelte skoler. KL har et par særdeles initiativrige konsulenter i aktivitet, som tilbyder ”hjælp

til” i de enkelte kommuner at få så mange undervisningstimer som muligt ud af lærerne på den enkelte skole. De kalder det ”partnerskab” i KL! – Flere undervisningstimer betyder til gengæld ikke flere timer til eleverne, kun til lærerne og er altså kort og godt en spareøvelse.

Foreningen har de sidste år set flere kredse under stort pres, og på formandsmødet i februar lovede foreningen ved formanden hjælp til de trængte kredse. Det kan ske ved udsendelse af vore dygtige konsulenter på Vandkunsten og andre kvalificerede eksperter, som findes ude i kredsene. Men det koster penge! I første omgang har HST bevilget en sum på max 10 mio. fra hovedkassen, men fulgt op af et forslag om at åbne Særlig Fond for at hjælpe kredsene i en konfliktoptrappende situation.

Det er svært at bruge af Særlig Fond – og det skal det være – men arbejdstidsforhandlingerne i nogle kredse er meget vanskelige. Derfor dette forsøg på at hjælpe i en situation, som kan blive til en konflikt.

De kongresdelegerede er indtil videre parate til at støtte forslaget, men vil lytte til årsmødet og til argumenterne på kongressen.

Desuden er der ændringsforslag til vedtægter vedr. **Lærerstuderendes Landskreds**, som drejer sig om en forenkling af DLF’s vedtægter, der indebærer mulighed for at agere mere dynamisk i LL. Ingen ben i det!

Derudover foreligger der forslag til vedtægtsændringer vedr. **Skolelederforeningen**, som heller ikke berører os, men betyder, at der åbnes mulighed for at udlægge en del af Særlig Fond til Skolelederforeningen – i lighed med det, der er sket i kredsene. Dette har Skolelederforeningen længe presset på for at opnå. Vel helt rimeligt. Samtidig indgår ændringerne som et led i en justering af ledernes organisatoriske forhold.

Arbejdstid

Som nævnt er der uhyggeligt stort pres fra KL's side på arbejdstiden. Det er så let at sige, at hvis bare hver lærer tog en lektion eller to mere om ugen, så var økonomien i kommunen reddet. Men hvor skal de timer tages fra? I forvejen er der skåret i tiden til forberedelse og andre opgaver. Man ønsker kort og godt mere undervisning fra den enkelte lærer, flere tilstedeværelsestimer på skolen og KL ønsker individuel forberedelsestid for de enkelte fag.

Samtidig har man på Christiansborg vedtaget en lov om **Inklusion**. Det lyder så pænt. Hvem kan være imod inklusion? Hvem vil ekskludere elever? Nej, vel. Altså skal mange flere elever med specielle vanskeligheder inkluderes i den almindelige undervisning i de almindelige klasser, som i forvejen er fyldt op til bristepunktet. Kun elever med mere end 12 timers behov for specialundervisning om ugen kan fremover tages uden for normalklassen.

Det kaldes inklusion. Jeg kalder det besparelse.

Man kunne fx følge eksemplet fra Herning, hvor man **inden** man satte inklusionen på skinner, drøftede det i kommunen med kredsen, lagde en strategi om en løsning af opgaven og sendte lærerne på uddannelse. Det kostede penge, men så var opgaven også meget nærmere en løsning! Og nemmere at løse.

Sjældent er man glad for at være så gammel, som man er. Men lige nu er jeg glad for, at jeg ikke er klasselærer i en 7. klasse med 26 elever eller mere, der skal modtage et par nye inklusionselever, enten med indlærings- eller adfærdsproblemer, og som får begrænset hjælp. - Selvfølgelig skal de elever undervises, men under anstændige forhold og med den hjælp, de har krav på.

Når jeg nævnte arbejdstiden, er der ingen tvivl om, at **aldersreduktionen**, det nedsatte timetal efter man er fyldt 60, kommer under pres i OK 13 – og det samtidig med at pensionsalderen sættes i vejret. Vi er nogle, der godt kunne mærke lettelsen ved det nedsatte timetal, da vi blev 60, og vi kan specielt unde vores aktive kolleger den samme lettelse, hvis de skal vente med at kunne gå på pension, til de er fyldt 70. Jeg tror, det bliver dyrt i den sidste ende. Men det geniale, set fra KL's side, er, at grænsen for kvalificeret sygepension netop er 60 år!

Arbejdssituationen

Et af de helt store emner i HST og foreningen er det stadigt stigende antal af arbejdsløse lærere. Alt for mange lærere er i dag ramt af ledighed, og særlig ungdomsarbejdsløsheden er vokset eksplosivt. I april var der ca. 3.100 ledige lærere, og flere er kommet til efter ferien. Det er et uacceptabelt spild af veluddannede lærere, der gerne vil ud og arbejde i folkeskolen.

Anders Bondo fremførte derfor i foråret ideen om, at nyuddannede ledige, og evt. andre ledige, arbejder på dagpengesats, men får timetallet reguleret ned i forhold til den overenskomst-mæssige løn og kan supplere med uddannelse. I så fald medregnes dette som beskæftigelse og vil ikke belaste dagpengeperioden. For at modvirke spekulation i ordningen skal Danmarks Lærerforening forud for hvert job godkende, at der er tale om merbeskæftigelse, altså tolærerordninger og støttefunktioner, som ellers **ikke** ville blive løst. Det bliver en opgave for de lokale kredse i samarbejde med foreningen.

Forslaget, som opfordrer beskæftigelsesminister Mette Frederiksen til at iværksætte en forsøgsordning målrettet de ledige lærere, er af nogle blevet modtaget med

begejstring, mens andre er imod. Jeg synes, ideen er god og venter spændt på, hvordan initiativet udvikler sig. Situationen råber i hvert fald på handling.

Dagens situation!

På sidste årsmøde havde vi en drøftelse af pensionerede lærere som vikarer.

Da der var mangel på lærere, var det ikke noget problem, hvis en pensioneret tysklærer førte et af sine hold igennem til afgangsprøven og fik en aftale med den lokale kredsstyrelse. I dag er situationen en anden, og vi skal opfordre kraftigt til, at vores pensionerede kolleger ikke optager timer og dermed stillinger, så længe der er ledige kolleger. Her er det vigtigt, at der samarbejdes med skolelederne, for hvem det ofte er ”nemmere” at bede en gammel erfaren lærer fortsætte i stedet for at søge en lærer eller sende en til uddannelse i faget. Og den lokale kreds skal selvfølgelig på banen.

Muligheden af at få bedre **medlemskort** end det nuværende blev også efterlyst på sidste årsmøde. Jeg har rejst sagen i OAU og henvendt mig på personalekontoret, men det er ikke så enkelt en sag, som jeg troede. ”Vil du have, at foreningen skal fremstille 19.000 plastik kort til dine medlemmer? Det bliver dyrt!” – Mit svar kunne jo kun blive et ja, så jeg arbejder videre med sagen, hvis det stadig er et stærkt ønske fra årsmødet?

Ny Nordisk Skole

Ny Nordisk Skole har børne- og undervisningsminister Christina Antorini søsat, et spændende projekt, som ikke peger mod lovændringer, men på kreativitet og idéudvekslinger. Jeg vil ikke sige så meget om det, for Dorte Lange, som af ministeren er udpeget som den ene af to formænd, kan gøre det meget bedre kl. 16.00.

Vi læser for livet

er blevet en meget stor succes. Hver tredje skole er involveret og mere end 300 skoler har fået ekspertbistand. Lærerforeningen har satset 5 mio. på projektet, og vi var så heldige, at Lærerstandens Brand gav yderligere 2,5 mio. Det var lige inden det store skybrud den 2. juli sidste år!! Hvor heldigt!

Kurser

Året 2012 var et af de gode år med 5 pensionistkurser, et her på Frederiksdal med ”Politik og Christiansborg”, i juni måned, to kurser ”Film” og et nyt emne ”Øl og lokalhistorie” på Gammel Avernæs, samt to kurser ”Sang, musik og livsglæde” og ”Kunst og kultur” på Skarrildhus, alle fire i juli måned. Der var ca. 90 deltagere på hvert kursus. Det er mange, men man tilpasser sig, vel vidende, at hvis vi var færre, var de selv måske ikke kommet med! Der var mere end 1.400 ansøgere til kurserne i

år. Der var på alle kurserne en god og positiv stemning – kun på ét var der et par sure mostre!

En stor fordel var det at placere ”Politik og Christiansborg” i juni på Frederiksdal. Det er meget mere heldigt placeret for at få gode politikere.

Det er lidt drøjt med 5 kurser og et Nordisk Pensionisttræf i juni og juli måned, og jeg ville ikke kunne klare det, hvis ikke jeg havde så stor og effektiv hjælp af de 5 kongresdelegerede, som har hjulpet på alle måder har hjulpet til på alle kurser. Stor tak til dem!

På de indre linjer stræber jeg stadig mod 5 kurser hvert år, men ting tager tid!

Nordisk Pensionisttræf blev afholdt i Vasa i Finland i juni måned. Danmark og Norge var heldige at få flere end de tilladte 25 med, fordi de andre lande ikke opfyldte deres kvote. Det var 5 solrige og spændende dage med et meget vel tilrettelagt program. Den finske skærgård er utrolig smuk, men hvor er finsk dog et vanskeligt sprog! Næste år finder træffet sted på Færøerne den 16. - 20. juni. Datoen kan ændres! Jeg kan varmt anbefale at deltage i træffene. Jeg kan tilføje, at der i år var bevilget sekretærbistand til Nordisk Pensionisttræf efter nogle vanskeligheder med sygdom og andre problemer sidste år i Sverige, som for mig var rigtig arbejdskrævende. Løsningen er en imødekommenhed og anerkendelse fra foreningens side.

Kontingentundersøgelse

I har alle fået tilsendt resultaterne af kontingentundersøgelsen. En varm TAK til Børge Pedersen for hans store arbejde med den opgave. Enkelte steder har nogle kredsstyrelser beklaget sig over den. De må have misforstået vores intentioner med den. Vi har ikke haft ønske om at hænge nogen ud eller udøve pres på nogen. Alle tallene ville kunne ses i beretning til eller referat fra enhver kredsgeneralforsamling. Vi ville bare lave en interessant statistik.

OK 13

Til slut kort om **OK 13**, som ingen har de store forventninger til. Vi har jo set, hvor lidt der blev givet på det private arbejdsmarked. Jeg har fuldt ud tilsluttet mig HST's primære krav:

- generelle procentvise lønreguleringer
- fastholdelse af reguleringsordningen

Der er det, der får indflydelse på reguleringen af vores pensioner.

Derudover har HST fremsat nogle såkaldt bløde krav om arbejdsmiljø, som jo ikke vedkommer os, og som vi kun kan støtte vores aktive kolleger i.

Som I nok kan høre, er det en ret broget, men også meget spændende og udfordrende opgave at være repræsentant for pensionisterne i Danmarks Lærerforening og ikke mindst i HST.

Men de, der kender mig, ved, at jeg trives godt med udfordringer. Så tak for opgaven.

Til slut vil jeg så også sige, at jeg ikke holdt til arbejdet, hvis ikke jeg vidste og oplevede, at jeg som medarbejdere, vejledere og også kritikere havde de kongresdelegerede tæt på – men også årsmøderepræsentanterne – og ikke mindst mødet med pensionisterne rundt i landet og på kurserne. Jeg holder af at møde mine medlemmer ude i kredsene, i FKS og på kurserne. Deres spørgsmål og kritik, men også deres opbakning er min udfordring. Så send blot bud efter giraffen! Vi finder nok et hul i kalenderen!

Årsmødet har mange opgaver foran sig. Selvom vi er pensionister, er vi en levende del af Danmarks Lærerforening, og vi skal på en konstruktiv og engageret måde følge med i den folkeskole, som var rammen om vores lærerliv. **Vi** er også folkeskolen!

Så mange var ordene – ja, og jeg ved, det var mange.

Men var der noget, som I manglede, så spørg ind til det, og så vil jeg forsøge at svare efter bedste evne.

Herefter overgiver jeg min beretning til årsmødets behandling.

Greta Jørgensen