



Aftale om tillidsrepræsentanter mellem Øhavets Lærerkreds og Langeland Kommune

Der er indgået følgende aftale mellem Øhavets Lærerkreds (Danmarks Lærerforening) og Langeland Kommune om vilkår for tillidsrepræsentanter ansat i Langeland Kommune:

Fællestillidsrepræsentanter (FTR)

FTR repræsenterer medarbejdere, der er ansat efter overenskomst med Danmarks Lærerforening. Aktuelt er der ansatte på 4 forskellige skoler (Skrøbelev, Humble, Nordskolen og Ørstedskolen). Kørsel mellem tjenestestederne mv. tjenstlig kørsel.

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 13.200 (31.3.2000). Der stilles mobiltelefon og bærbar pc til rådighed, hvis FTR ønsker det.

Tillidsrepræsentant (TR)

TR repræsenterer medarbejdere, der er ansat efter overenskomst med Danmarks Lærerforening.

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.600 (31.3.2000).

Arbejds miljørepræsentant (AMR)

AMR repræsenterer alle medarbejdere, der er ansat på de arbejdspladser som vedkommende er valgt for.

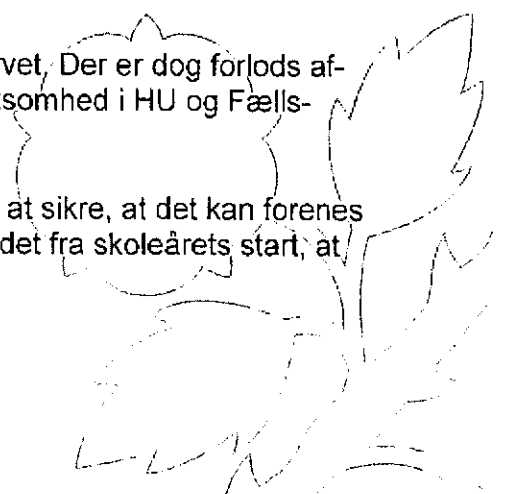
Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.800 (31.3.2000).

Fælles bestemmelser

For alle hverv gælder, at der ved funktionens udløb skal optages forhandlinger om lønudviklingen.

Der kan anvendes den nødvendige tid til varetagelse af hvervet. Der er dog forlods aftalt forventet konkret tidsforbrug til forberedelse og mødevirksomhed i HU og FællesMED, jf. aftale indgået centralt i kommunen.

Omfang herudover drøftes løbende med nærmeste leder for at sikre, at det kan forenes med øvrig opgavevaretagelse. For undervisere forudsættes det fra skoleårets start, at



der sker en forholdsmæssig nedsættelse af det ugentlige undervisningstimetal, så de tillidsvalgte har rimelige vilkår for, at kombinere opgavevaretagelsen som lærer og som tillidsvalgt.

De tillidsvalgte har ret til at deltage i relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder MED-uddannelse og arbejdsmiljøuddannelse. De tillidsvalgte har endvidere mulighed for at vedligeholde egen faglighed i øvrigt, idet relevante faglige kurser kan aftale med nærmeste leder.

Nærværende aftale respekterer og supplerer de til enhver tid gældende centrale og lokale aftaler på området, herunder:

- MED-aftalen 2014 (11. juni 2013), særligt punkt 12.
- Aftale om vilkår for Hovedudvalgsmedlemmer og FællesMED-udvalgsmedlemmer (29-10-2008).

Aftalen er gældende fra 1. august 2014 og genforhandles efter 1 år.

Øhavets Lærerkreds

Langeland Kommune

2-7-2014

Kerne Clemmensen
Dato og underskrift

2/7-14

Anne-Sørensen Havelokke
Dato og underskrift



Forhåndsftale for

Indgået mellem: Øhavets Lærerkreds og Langeland Kommune.

Overenskomst: 50.01/50.02 Forlængelse af overenskomst for lærere m.fl. samt Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne.

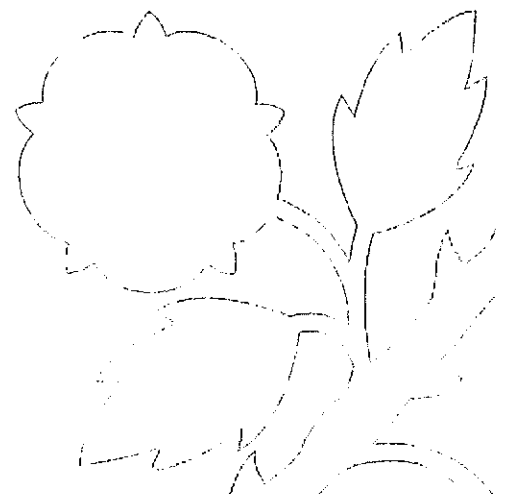
Niveau: Alle beløb er opgjort i niveau 31.3.2000.

Gældende fra: 1. august 2014.

Område: Folkeskoler under Langeland Kommune samt PPR.

Funktionsløn	
Strynøtillæg	10.000 kr. årligt
<ul style="list-style-type: none">- Til lærere som har fast tjenestested på Strynø. Tillægget reguleres ikke i forhold til ansættelsesgrad, men mindre denne er under 50 %.- Der ydes herudover ikke tilskud til befordring, timereduktion mv. til lærere som ikke har bopæl på Strynø- For lærere med fast tjenestested på andre skoler, men som led i ansættelsen varetager undervisning på Strynø ydes ikke tillæg, men derimod befordringsgodtgørelse og tid efter gældende regler	
Funktionstillæg ydes kun så længe funktionen varetages	

Kvalifikationsløn	
Langelandstillæg (Rekruttering og fastholdelse)	6.800 kr. årligt
<ul style="list-style-type: none">- Gives til lærere, overlærere, børnehaveklasseledere og tale/hørepedagoger, som er ansat på denne overenskomst- Tillægget forhøjes ved at anvende nylønsmidler for 2014	
Masteruddannelse	10.000 kr. årligt
Pædagogisk diplomuddannelse (mindst 60 ects point)	8.000 kr. årligt
Læsevejleder (mindst 30 ects point)	6.000 kr. årligt
<ul style="list-style-type: none">- Uddannelserne skal være afsluttet og dokumenteret før der kan udbetales tillæg	



Øvrige aftaler	
<i>Talehørelærer/pædagoger ved PPR:</i>	
Arbejdstiden tilrettelægges i samarbejde med leder af PPR og udgør som udgangspunkt 37 timer i 52 uger fratrukket ferie og søgne/helligdage.	
Der er aftalt tillæg for konsultativt arbejde Heri er afregnet for undervisningstillæg for timer i intervallet 300-750 timer årligt (Forlængelse af overenskomst for lærere m.fl. § 5, stk. 2).	12.900 kr. årligt
Der tillægges 2 løntrin (kvalifikationsløn) for logopæduddannelse. Herudover følges lærerlønforløbet m.h.t. kvalifikationsløn	+ 2 trin
Tillæg for tale/høreundervisning udbetales løbende	

Tillæg for arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentation fremgår af særskilt aftale.

For ansatte på deltid beregnes tillæggene i forhold til ansættelsesgraden. Med mindre andet er anført er alle tillæg pensionsgivende.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

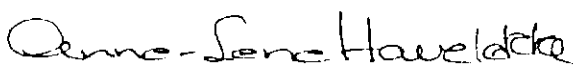
Forhandlet på møde den 14. maj, 28. maj, 20. juni, 24. juni og 2. juli 2014.

Dato

Dato 2/7 2014

27/2014

 Øhavets Lærerkreds
 Lone Clemmensen


 Langeland Kommune
 Direktør Anne-Lene Havelokke