

FORHÅNDSAFTALE
Indgået mellem Øhavets Lærerkreds og Ærø Kommune
Vedr. Lønindplacering for lærere og børnehaveklasseledere i Ærø Kommune.

Deltagere:

**For Øhavets
Lærerkreds:**

Lone Clemmensen, Svend Åge Janum og Lars Krogh

**For Ærø
Kommune:**

Jes Jørgensen, Finn Møller Madsen og Lars Birk Nielsen

Referent:

Anne Nielsen

Aftalen er revideret og fornyet. Aftalen er gældende for perioden 1. august 2015 – 31. juli 2016.

Område:

Aftalen er gældende for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Ærø kommune efter forlængelse af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Grundløn:

Lærere og børnehaveklasseledere aflønnes efter overenskomstens bestemmelser.

Funktionsløn:

Følgende funktionsløntrin og funktionstillæg aftales:

1. Klasselærertillæg med årligt tillæg på kr. 10.000 (31.03.2000-niv.)
2. Såfremt skolen har faste morgensamlinger og koordinering er påkrævet, kan der aftales 1 funktionsløntrin.
3. Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen med årligt tillæg på kr. 1.200 (31.03.2000-niv.)
4. TR-repræsentant med årligt tillæg på kr. 13.000 (31.03.2000-niv.)
5. Supp. for TR-repræsentant med årligt tillæg på kr. 6.500 (31.03.2000-niv.)
6. Arbejdsmiljørepræsentant med årligt tillæg på kr. 6.500 (31.03.2000-niv.)
7. Såfremt skolen har kantine-madordning kan der til en hjemkundskabslærer aftales 1 funktionsløntrin for pædagogisk koordinering.
8. Funktionslærer specialcenter med årligt tillæg på kr. 11.200 (31.03.2000-niv.)
9. IT-vejleder med årligt tillæg på kr. 5.000 (31.03.2000-niv.)
10. Såfremt skolen har egen hjemmeside, kan der til en Web-master aftales 1 funktionsløntrin.

Derudover indgås der konkret aftale for næstformand i hovedudvalget med årligt tillæg på kr. 13.000 (31.03.2000-niv.).

Forudsætning for funktionsløn er varetagelse af funktionen i minimum 1 måned. Funktionsløn bortfalder ved ophør af funktion med 3 måneders varsel.

Ved centralt aftalte funktionstillæg genforhandles lokalt aftalte funktionstillæg, såfremt det gælder samme funktion, idet der ikke kan oppebæres dobbelt funktionsløn for samme funktion.

Kvalifikationsløn:

Kvalifikationsløn:

Følgende kvalifikationsløstrin og kvalifikationstillæg aftales:

1. Hvis der efter aftale med skolens ledelse gennemføres og afsluttes ekstra linjefags- eller diplomuddannelse udløses 1 kvalifikationsløstrin.
2. ved erhvervelse af Pædagogisk IT-kørekort udløses årligt tillæg med kr. 3.800 (31.03.2000-niv.)
3. Aflønning af ikke-læreruddannede, ansat på månedsløn:

	Ingen forudgående udd. ud over en gymnasial uddannelse	En forudgående udd. ud over en gymnasial uddannelse
Grundløn	Trin 30+3.000 kr. årligt	Trin 30+3.000 kr. årligt
4 års ansættelse	Trin 31+3.000 kr. årligt	Trin 32+3.000 kr. årligt
8 års ansættelse	Trin 32+3.000 kr. årligt	Trin 34+3.000 kr. årligt
12 års ansættelse	Trin 33+3.000 kr. årligt	Trin 36+3.000 kr. årligt

Der kan herudover mellem kommunen og lærerkredsen konkret aftales yderligere kvalifikationsløstrin og/eller kvalifikationstillæg.

Logopæduddannede følger lærerlønsforløbet m.h.t. kvalifikationsløn.

Ansatte lærerstuderende, der mangler at færdiggøre læreruddannelsen følger lønsforløbet for ikke-læreruddannede. Ved færdiggjort læreruddannelse overføres den aktuelle indplacering som minimum til den parallelle indplacering i overenskomsten for læreruddannede.

For Øhavets Lærerkreds

Den 24.6.2015



Lone Clemmensen

For Ærø Kommune

Den

Jes Jørgensen