



17. marts 2016

Øhavets Lærerkreds' arbejdsmiljøpolitik

Formål:

I Øhavets Lærerkreds arbejder vi for et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på at udvikle og fastholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Arbejdsmiljøpolitikken skal fremme de ansattes trivsel, arbejdsglæde og modvirke arbejdsbetinget sygefravær og nedslidning. Vi mener, at arbejdsmiljøet skal prioriteres og integreres i hverdagen på arbejdspladserne, og vi vil understøtte et systematisk, kontinuerligt arbejdsmiljøarbejde med henblik på at finde brugbare, konstruktive løsninger og opnå holdbare resultater.

Derfor anser vi det for værdifuldt: at den enkelte lærer, ansatte føler sig værdsat, betydningsfuld og anderkendt for sin indsats på arbejdspladsen, og at arbejdspladsen udgør et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Derfor vil vi arbejde for:

- at arbejdsgiverne påtager sig deres del af ansvaret for at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt
- at arbejdsgiverne skaber balance mellem resurser og opgaver
- at arbejdsgiveren sikrer, at arbejdsmiljørepræsentanterne har mulighed for at kunne udføre de lovpligtige opgaver på professionel vis
- at støtte arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne med deres særlige initiativpligt
- at styrke arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanternes faglige viden
- at øge medlemmernes kendskab til betingelserne for at opnå det gode arbejdsliv
- at arbejdspladsvurderingen/APV'en og trivselsundersøgelsen bliver et aktivt omdrejningspunkt for arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne
- et tæt samarbejde mellem arbejdsmiljørepræsentanter, fællesarbejdsmiljørepræsentanterne og kredsens arbejdsmiljøansvarlige
- et samarbejde med kommunerne og kredsstyrelsen om arbejdsmiljøspørgsmål
- at arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne bliver systematiseret og en integreret del af arbejdspladsernes hverdag
- at arbejdsmiljøarbejdet sættes på dagsordenen i MED-udvalget, således at de lokale MED-aftaler efterleves
- at arbejdsmiljørepræsentanternes status fortsat styrkes, både i forhold til arbejdsgivere og medlemmer



- at tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten udgør et team, der på skolerne samarbejder for at forbedre medlemmernes arbejdsmiljø med bl.a. afsæt i DLF's holdninger på arbejdsmiljøområdet

Derfor vil vi konkret arbejde på:

- at arbejdsmiljørepræsentanten sikres den fornødne tid til udførsel af arbejdsmiljøarbejdet
- at arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanten får et formaliseret, ligeværdigt samarbejde
- at kredsstyrelsen indbyder til to årlige temamøder for arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne
- at kredsstyrelsen indbyder til minimum et årligt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne
- at indbyde alle nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter til introduktionsmøde med kredsens arbejdsmiljøansvarlige
- at kredsstyrelsen indbyder til minimum et årligt fællesmøde for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, ledere og forvaltning
- at samarbejde med både DLF og kommunerne om uddannelse og mødeaktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne
- at optimere samarbejdet med kommunernes øverste arbejdsmiljøansvarlige vedr. arbejdsmiljøet på arbejdspladserne
- at optimere samarbejdet om arbejdsmiljø med lederne på både arbejdsplads- og organisationsniveau
- at der på skolerne udarbejdes retningslinjer og procedurer på områder, som har betydning for arbejdsmiljøet
- at inspirere til, at der fokuseres på arbejdsmiljøspørgsmål i MED-organisationen

Derfor vil vores organisatoriske mål være:

- at have en arbejdsmiljøansvarlig i kredsstyrelsen
- at være til rådighed med rådgivning af arbejdsmiljørepræsentanten i det daglige arbejde
- at målrette information til arbejdsmiljørepræsentanterne
- at den arbejdsmiljøansvarlige viderebringer relevant information og skrivelser til kredsens hjemmeside og Facebook
- at synliggøre problemer med arbejdsmiljøet for offentligheden
- at arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen vælges blandt foreningens medlemmer og tillidsmandssuppleanten vælges som arbejdsmiljørepræsentant



Politikken skal evalueres:

Arbejds miljøpolitikken skal evalueres i kredsstyrelsen én gang årligt i marts måned med henblik på evt. justeringer på det årlige internat.

Kredsstyrelsen anser arbejdet med politikken som succesrig, hvis det kan konstateres at:

- kredsen har en synlig arbejds miljøpolitik
- APV'en og trivselsundersøgelsen er blevet et aktivt omdrejningspunkt på arbejdspladserne
- de planlagte møder for tillids- og arbejds miljørepræsentanterne, ledere og forvaltning er afholdt
- arbejds miljøet er på dagsorden på arbejdspladserne
- der foregår et samarbejde med kommunerne
- arbejds miljørepræsentanten opfatter sig som medarbejdernes repræsentant



Handleplan for Øhavets Lærerkreds' arbejdsmiljøpolitik

Hvem	Hvad
Kredsstyrelsen	<p>Evaluering af arbejdsmiljøpolitikken én gang årligt i marts med henblik på evt. justeringer på kredsinternatet</p> <p>Drøfte og beslutte indhold til møder for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, ledere og forvaltning</p>
Kredsformanden og den arbejdsmiljøansvarlige	<p>Arbejde på, at arbejdsmiljørepræsentanten får den fornødne tid til at udføre arbejdsmiljøarbejdet</p> <p>Arbejde på, at arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanten får et formaliseret, ligeværdigt samarbejde</p> <p>Optimere samarbejdet med kommunerne om arbejdsmiljøet på arbejdspladserne</p> <p>Samarbejde med kommunerne om uddannelse og mødeaktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne</p> <p>Optimere samarbejdet om arbejdsmiljø med lederne på både arbejdsplads- og organisationsniveau</p>
Kredsens hjemmeside- og Facebookansvarlige	<p>Uploade informationer og skrivelser fra den arbejdsmiljøansvarlige på hjemmesiden og Facebook</p>
Kredsens miljøansvarlige	<p>Planlægge og indkalde til møder vedr. arbejdsmiljø for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, ledere og forvaltning efter beslutning i kredsstyrelsen</p> <p>Indbyde alle nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter til introduktionsmøder</p> <p>Samarbejde med DLF om uddannelse og mødeaktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne</p> <p>Kredsstyrelsens repræsentant i det forpligtende kredssamarbejde</p> <p>Deltage i de af DLF indkaldte møder/konferencer/m.m. for kredsens arbejdsmiljørepræsentanter</p> <p>Have indgående kendskab til de lokale MED-aftaler samt Rammeaftalen om indflydelse og medbestemmelse</p> <p>Være opdateret om ny viden indenfor arbejdsmiljølovgivning o. lign.</p> <p>Udarbejde forslag til retningslinjer og procedurer på områder, som har betydning for arbejdsmiljøet</p>



	<p>Inspirere til, at der fokuseres på arbejdsmiljøspørgsmål i MED-organisationen</p> <p>Udarbejde målrettet information og skrivelser til hjemmesiden og Facebook</p> <p>Holde kredsstyrelsen orienteret om relevant viden indenfor området</p> <p>Holde kredsstyrelsen orienteret om DLF-hovedstyrelsens prioriteringer</p> <p>Være sparringsparter for forhandlere i "Forhandlingsorganet", når der forhandles lokale MED-aftaler</p> <p>Samarbejde med kredsens konsulent om arbejdsskader</p> <p>Deltage i uddannelse, der sikrer kredsen et højt fagligt niveau indenfor såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø</p>
--	---